INSIGHTS MDI
INTERNATIONAL®

INSIGHTS MDI® – Human Ressources Development by SCHEELEN®

Motivierte Mitarbeiter – leistungsfähige Teams

Die richtigen Mitarbeiter einstellen – leistungsfähige Teams entwickeln.

INSIGHTS MDI®

- **senkt Personalfluktuation nachhaltig**
- **zeigt das individuelle Stärkenprofil des Einzelnen**
- **formt leistungsfähige Teams auf allen Ebenen**

Die Einsatzbereiche von INSIGHTS MDI®:

- **Personalrekrutierung**
- **Potenzialerkennung**
- **Personalführung**
- **Personalentwicklung**
- **Teambildung**
- **Organisations-entwicklung**
- **Typgerechte Verkaufsoptimierung**
- **Definition von Sollprofilen**

INSIGHTS MDI® im Überblick

Verhalten und Werte

Talent Insights „Leadership-Check“

Gibt ein ganzheitliches Feedback über die natürlichen Talente eines Probanden. Der Report beinhaltet sowohl Erkenntnisse über die wichtigsten Motivatoren als auch über die Verhaltenspräferenzen. Er gibt Hinweise für die Kommunikation, über die ideale Umgebung sowie über natürliche Stärken und Schwächen.

Talent Insights „Sales-Check“

Liefert ganzheitliches Feedback über das Verkaufsverhalten, gibt Verkaufstipps, beschreibt Stärken und Hindernisse im Verkaufsprozess und zeigt darüber hinaus zusammenfassend potenzielle Verhaltens- und Motivationskonflikte.

Talent Insights „Executive-Check“

Liefert ganzheitliches Feedback über die natürlichen Talente eines Probanden. Der Report beinhaltet sowohl Erkenntnisse über die wichtigsten Motivatoren als auch über die Verhaltenspräferenzen. Er gibt Hinweise für die Kommunikation, zur idealen Umgebung sowie zu natürlichen Stärken und Schwächen.

Talent Insights „Selection“

Liefert in kompekter Form ein ganzheitliches Feedback zu den natürlichen Talenten eines Teilnehmers. Der Report offenbart sowohl die Motive als auch die Verhaltenspräferenzen und ist daher ideal für die Talenterkennung und den Bewerberauswahlprozess.

Talent Insights Job Report

Auf der Grundlage von 82 Fragen zum Verhalten und zu den Werten wird ermittelt, welche Verhaltensweisen und Motive zur Unternehmenskultur und zum Job passen.
Im Ergebnis erhalten Sie damit das Pendant zum Leadership-Check (inkl. Interviewfragen).

Verhalten

Potenzialanalyse

Die Verhaltensanalyse fördert präzise Kenntnisse über das natürliche Verhalten, den sogenannten Basisstil, zutage und stellt ihn dem angeeigneten, adaptierten Stil gegenüber.

Teamreport „Verhalten“

Damit können auf der Grundlage von beliebigen Talent-Insights-Reports Teamreports inkl. verschiedener „Teamräder“ zu den Verhaltenspräferenzen der Teammitglieder generiert werden.

Arbeitsstellenanalyse

Ermittelt die verhaltensmäßigen Arbeitsstellen-Anforderungen (Sollprofil) für Neubesetzungen oder dient zur „Stressanalyse“ bei bestehenden Arbeitsverhältnissen.

Arbeitsstellenanalyse Plus

Ermittelt die verhaltensspezifischen Anforderungen an eine Arbeitsstelle (Sollprofil) und beschreibt potenzielle Konflikte, was die Verhaltensweisen des Stelleninhabers betrifft. Schlägt passende Interviewfragen für das Bewerbergespräch zu den wichtigsten Verhaltensanforderungen vor.

Werte

Persönliche Interessen, Einstellungen und Werte

Sie lernen, Wertvorstellungen, Selbstbild und Handlungsmotive einzuschätzen und können damit Ihr Handeln bewusster steuern.

Teamreport „Motivation“

Damit können auf der Grundlage beliebiger Talent-Insights-Reports Teamreports inkl. verschiedener „Teamräder“ zu den Motiven der Teammitglieder generiert werden.

Fertigkeiten

Verkaufsstrategien-Indikator

Der Verkäufer erhält eine objektive Analyse seines Verständnisses für die sieben wichtigsten Verkaufsbereiche von der Akquisition bis hin zur Abschlussfähigkeit. Er kann damit lästige Schwachstellen beseitigen und Stärken ausbauen.

Trimetrix™ Arbeitsstellenanalyse Plus

Definiert präzise das optimale Verhalten und die Motive, die für eine Top-Leistung auf einer bestimmten Position notwendig und wünschenswert sind, und ergänzend dazu die Jobmerkmale.

EQ

Emotional Intelligence™ EQ-Analyse

Der EQ-Report analysiert die emotionale Intelligenz einer Person, d. h. ihre Fähigkeit, Emotionen wahrzunehmen, zu verstehen und gezielt anzuwenden, um eine bessere Interaktion zu erreichen und die Produktivität zu steigern. Der Report ist dazu da, Einblicke in zwei Bereiche zu geben: intrapersonale und interpersonale emotionale Intelligenz.

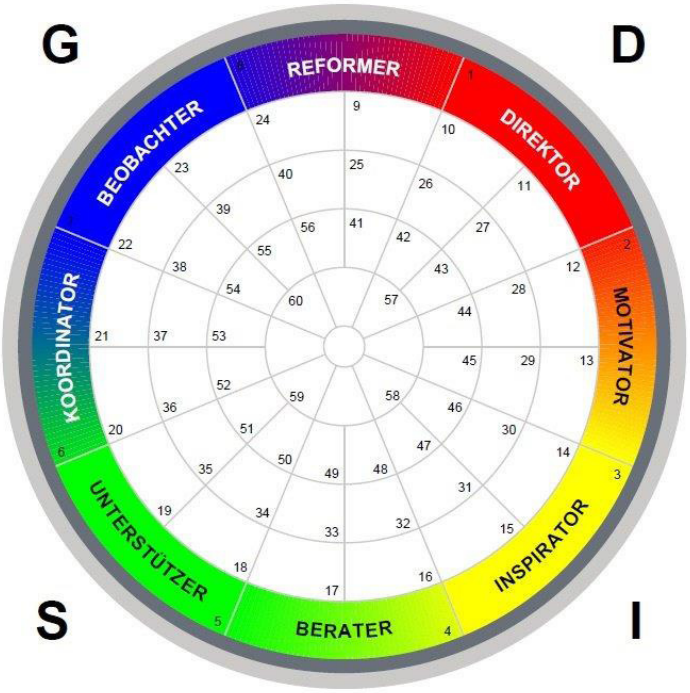
Wissenschaftlicher Hintergrund und Ziele

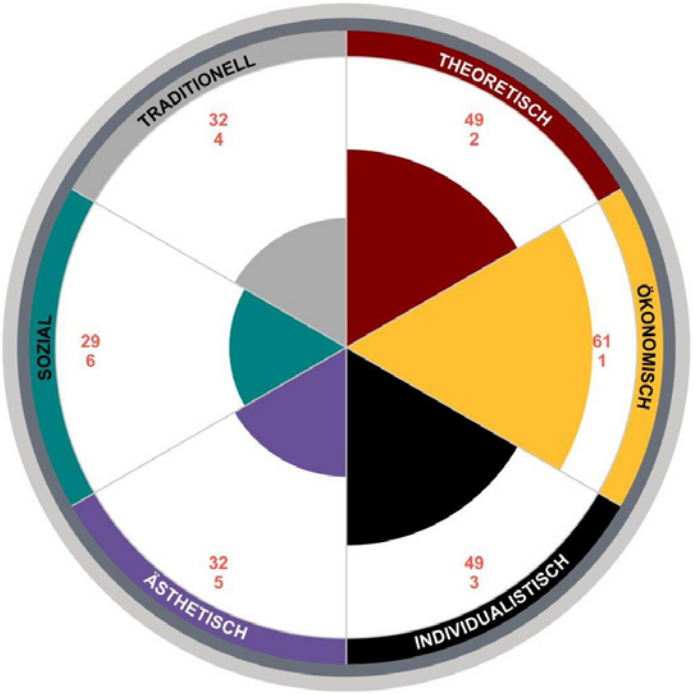
Die Objektivität und Reliabilität von INSIGHTS MDI® fallen sehr gut aus. INSIGHTS MDI® besticht durch seine ökonomische Anwendbarkeit und seine Internationalisierung. Hier hat es einen entschiedenen Vorsprung gegenüber den einschlägigen deutschen Verfahren wie LMI, BIP oder anderen. INSIGHTS MDI® ist ein in der Praxis geschätztes, erprobtes und hoch anerkanntes Verfahren, das hohe face validity besitzt.
Aus dem Gutachten der verantwortlichen Professorinnen Dr. Erika Spieß und Dr. Claudia Eckstaller, München, Lehrstuhl für Organisationspsychologie, Prof. Dr. Lutz von Rosenstiel, zur Validierungsgüte von INSIGHTS MDI®.

Gütekriterien:

- Objektivität
- Reliabilität cronbachs alpha 0,85-0,91
- Validität

Siehe Testmanual: Validierungshandbuch 2014





Akkreditierung

Ihr Weg zum lizenzierten INSIGHTS MDI-Trainer:
Mit der INSIGHTS MDI®-Akkreditierung erwerben Trainer, Berater und Personalverantwortliche die Fähigkeiten, die INSIGHTS MDI®-Instrumente gezielt für Personalauswahl, Personalentwicklung sowie Training einzusetzen. Sie werden zum lizenzierten Trainer und Berater ausgebildet und erhalten nach erfolgreicher Abschlussprüfung die personengebundene Lizenz, als INSIGHTS MDI®-Trainer zu arbeiten.

INSIGHTS MDI®
AKKREDITIERTER INSIGHTS MDI® BERATER

INSIGHTS MDI® – Management Development Instruments

Die richtigen Mitarbeiter einzustellen und gemäß ihrem Potenzial sowie den Anforderungen des Unternehmens weiterzuentwickeln, ist eine der wichtigsten Aufgaben der Führung. Die Herausforderung: Jeder Mensch ist mit seinem Steckbrief aus Werten, Verhalten, Kompetenzen und EQ (Emotionale Intelligenz) ein Unikat. Zudem sind wir uns unserer selbst zumindest auf der Beziehungsebene und in unseren Motiven nicht vollständig bewusst. Die Persönlichkeitsstruktur eines Menschen bis ins Detail auszuleuchten und mit einem Know-how-orientierten Stellenprofil abzugleichen, ist deshalb eine aufwändige und zudem fehleranfällige Methode.

Mit INSIGHTS MDI® steht ein umfangreicher, Jahrzehnte lang erprobter und wissenschaftlich fundierter Werkzeugkasten zur Verfügung, der es Unternehmen ermöglicht, die richtigen Mitarbeiter einzustellen, ihre Stärken im Sinne des Unternehmenserfolgs effizient einzusetzen und auszubauen sowie leistungsfähige Teams auf allen Hierarchieebenen zu bilden.

Die richtigen Mitarbeiter – am richtigen Platz!

Urheberrecht

TTI SUCCESS INSIGHTS®

Exklusiver Lizenzpartner
INSIGHTS MDI International®
Deutschland GmbH

Klettgaustraße 21
D-79761 Waldshut-Tiengen
Tel +49 (0)7741 9694-0
Fax +49 (0)7741 9694-20
info@insights.de
www.insights.de

Ihr persönlicher INSIGHTS MDI® Berater

DEUTSCHLAND

INSIGHTS MDI International®
Deutschland GmbH
Klettgaustrasse 21
79761 Waldshut-Tiengen

TEL. +49 (0) 7741 9694 -0
FAX +49 (0) 7741 9694 -20
MAIL info@insights.de

ÖSTERREICH

SCHEELEN GmbH | Österreich
Harrachgasse 22
8010 Graz

TEL +43 (0) 316 269748 -0
FAX +43 (0) 316 269748 -11
MAIL info@scheelen-institut.at

SCHWEIZ

SCHEELEN AG | Schweiz
Zeltweg 44
8032 Zürich

TEL +41 (0) 43 34399 -61
FAX +41 (0) 43 34399 -63
MAIL info@scheelen-institut.ch